

## **Kodeks Postępowania**

Agencja Reklamowa NXT Tomasz Madejski zobowiązuje się do przestrzegania zasad etycznego zachowania, uczciwości oraz zgodności. Przestrzeganie kodeksu Postępowania oraz zasad Inicjatywy Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych (Inicjatywy Global Compact) jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników, stażystów i stałych współpracowników Agencji.

Agencja NXT wymaga uczciwości, etycznego zachowania jak i przestrzegania prawa od swoich pracowników, stażystów i stałych współpracowników, niezależnie od formy współpracy, zgodnie z inicjatywą Global Compact oraz standardami przedstawionymi poniżej.

### **Przeciwdziałania korupcji**

Pracownicy, stażyści oraz stali współpracownicy są zobowiązani do aktywnego i konsekwentnego przeciwdziałania nielegalnym oraz nieetycznym wpływom na decyzje podejmowane przez Agencje NXT lub inne firmy i instytucje. Pracownicy, stażyści oraz stali współpracownicy są również zobowiązani do niestosowania korupcji, przyjmowania nieetycznych korzyści majątkowych oraz raportowanie przełożonym wszelkich dostrzeżonych przez nich sytuacji o charakterze korupcyjnym lub mogących niejednoznacznie sugerować wystąpienie sytuacji o charakterze korupcyjnym.

### **Przeciwdziałanie znikom przetargowym**

Pracownicy, stażyści oraz stali współpracownicy NXT są zobowiązani do nieuczestniczenia w anty-konkurencyjnych znikom przetargowych oraz podjęcia aktywnych działań w razie stwierdzenia istnienia nielegalnych i sprzecznych z etyką kartelów.

## **Przeciwdziałanie nielegalnemu zatrudnieniu**

Agencja Reklamowa NXT Tomasz Madejski stosuje wyłącznie dopuszczone prawem polskim formy zatrudnienia i współpracy i zobowiązuje się do skutecznego eliminowania ewentualnych prób podjęcia nielegalnego zatrudnienia w przyszłości.

## **Poszanowanie Podstawowych praw pracowników, stażystów i stałych współpracowników**

Agencja Reklamowa NXT Tomasz Madejski szanuje zdrowie, bezpieczeństwo i higienę pracy i współpracy oraz prawa osobiste swoich pracowników, stażystów oraz stałych współpracowników, jak również stosuje się do zasad szacunku, sprawiedliwości oraz braku dyskryminacji. NXT zatrudnia i współpracuje wyłącznie na podstawie sprawiedliwych, racjonalnych i zgodnych z prawem umów oraz stosuje się do międzynarodowych standardów pracowniczych.

## **Poszanowanie środowiska**

Pracownicy, stażyści oraz stali współpracownicy NXT, jak i sama NXT przestrzega stosownych standardów ochrony środowiska i aktywnie wdraża procedury minimalizujące szkody wyrządzane środowisku naturalnemu.

NXT wymaga od swoich pracowników, stażystów oraz stałych współpracowników przestrzegania zasad Inicjatywy Global Compact oraz szeroko rozumianego Prawa Ochrony Środowiska.

Pracownicy, stażyści oraz stali współpracownicy są zobowiązani do zgłaszania NXT wszelkich przypadków naruszeń ww. norm i reguł.

## **Formy zgłaszania nieprawidłowości**

W razie konieczności zgłoszenia naruszeń zapisów niniejszego Kodeksu, może to zgłosić osobom uprawnionym do reprezentowania NXT wszelkimi możliwymi kanałami komunikacji, ze szczególnym uwzględnieniem drogi ustnej, mailowej, telefonicznej lub pisemnej, w razie potrzeby- również z zachowaniem anonimowości. NXT zobowiązuje się do analizy i ewentualnego reagowania na wszelkie uzasadnione zgłoszenia naruszeń zapisów niniejszego Kodeksu.

Email: [biuro@nextday.pl](mailto:biuro@nextday.pl)

Adres do korespondencji: ul. Prosta 135B; 44-203 Rybnik

NXT zobowiązuje się do aktywnego rozwiązywania problemów wynikłych z ewentualnych naruszeń oraz do aktywnej współpracy z organami Państwa w tym zakresie.

Jeśli zaistnieją uzasadnione podstawy do uznania, iż pracownik, stażysta lub stały współpracownik nie zastosował się do zapisów niniejszego Kodeksu, niedostatecznie rozwiązał problem wynikający z naruszeń zapisów niniejszego Kodeksu, NXT może zakończyć z nim współpracę na zasadach przewidzianych w Kodeksie Pracy oraz Kodeksie Cywilnym.

NXT może uaktualniać niniejszy Kodeks oraz oczekuje, iż jej pracownicy, stażyści oraz stali współpracownicy zaakceptują wprowadzone tą drogą zmiany.

---